



DISGRIFIAD SWYDD

Teitl y Swydd: Peiriannydd Cynalaidwyedd – Cydymaith PTG

Uned/Ysgol: Ysgol Gelf a Dylunio Caerdydd

Lleoliad: Y Drenewydd a Chaerdydd

Oriau: Llawn amser

Daliadaeth: Cytundeb Cyfnod Penodol am 30 mis

Gradd: 5 A/B

Cyflog: £32,348 - £35,333 y flwyddyn

Yn atebol i: Academyddion a Goruchwylwyr Cwmni

Mae'r Bartneriaeth Trosglwyddo Gwybodaeth (PTG) yn un o brif raglenni cydweithredol a ariennir gan y llywodraeth yn Ewrop sy'n helpu busnesau i wella eu cystadleurwydd a'u cynhyrchiant gan ddefnyddio arbenigedd, sgiliau ac adnoddau o sylfaen wybodaeth yn y DU. Mae'r PTG yn cael ei arwain gan staff o'r grŵp Adeiladu Amgylchedd Cynaliadwy a Gwydn (SuRBe) <https://surbe.org>

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn gyfrifol am reoli a chefnogi Partneriaeth Trosglwyddo Gwybodaeth (PTG) cydweithredol am dymor penodol o 30 mis rhwng JG Hale Construction (partner cwmni) a Phrifysgol Metropolitan Caerdydd.

Y cwmni

Mae arbenigedd EvaBuild Ltd mewn gwaith daear, peirianeg sifil a gwaith sylfaenol cyffredinol. Mae gan EvaBuild Arian Buddsoddwyr mewn Pobl, ac yn 2022 cynhyrchodd drosiant o £14.7miliwn, sef dwbl trosiant 2020. Mae'r cwmni'n darparu gwasanaeth dylunio a gweithredu un contractwr effeithlon gydag atebion deallus parhaus wedi'u haddasu i bob cam ac elfen o raglenni gwaith lle mae cynaliadwyedd yn rhan annatod o'r busnes, o ddylunio i adeiladu a rheoli prosiectau.

Mae gwasanaethau EvaBuild yn cynnwys archwiliadau safle, caeadau concrit atgyfnerthu, creu iardiau concrit, sylfeini, draeniad dwfn, manau cyfyng, gwaith stryd, adeiladu ffyrdd, gosod wynebau ffyrdd a gwaith palmentydd ac adfer tir. EvaBuild sy'n gyfrifol am osod y safle a gosod yr holl waith daear a seilwaith; ac yna yn agos at ddiwedd contract, maent yn dychwelyd i'r dirwedd ac yn cwblhau'r prosiect i'r fanyleb uchaf.

Mae EvaBuild yn ymgymryd ag amrywiaeth o gontractau, yn amrywio o £10,000 i £2m ac yn darparu atebion o dan y ddaear i lawer o gleientiaid a datblygwyr ledled y DU sy'n adeiladu adeiladau addysg modiwlaid, masnachol, meddygol a chwaraeon.

Cefndir

O 2017 ymlaen, gwnaeth Llywodraeth y DU ymrwymiad i Ddulliau Adeiladu Modern (MMC) a ddarperir drwy weithgynhyrchu oddi ar y safle (OSM), er mwyn gwella perfformiad a chyflawniad asedau seilwaith dros eu cylch bywyd. Mae OSM o MMC yn cynnwys systemau strwythurol dau ddimensiwn (2D): paneli wal, llawr a tho parod, a systemau strwythurol sylfaenol 3D: unedau modiwlaid o adeiladau cyfan. Yn 2022, mae llawer o sefydliadau ar draws y DU yn darparu systemau MMC 2D a 3D OSM ar gyfer adeiladu uwchben y ddaear, ac eto dim un ar gyfer gwaith daear ac atebion o dan y ddaear.

Yn dilyn COP26 yn 2021, mae'n amlwg bod angen dybryd i gymdeithas gyfan leihau eu hallyriadau carbon yn gyflym a chynyddu atafaeliad y carbon yn yr atmosffer, er mwyn lliniaru yn erbyn newid trychinebus yn yr hinsawdd. Mewn ymateb i hyn, sefydlodd Llywodraeth Cymru ei Chynllun Di-Garbon Net ar gyfer targedau lleihau allyriadau carbon mewn cylchoedd cyllideb pum mlynedd, i gyflawni carbon sero net erbyn 2050: 37%: 2020 i 2025, 58%: 2026 i 2030, 63% erbyn 2030, 89% erbyn 2040, a 100% erbyn 2030.

Crynodeb o'r Rôl:

Bydd deiliad y swydd (Cydymaith) yn gyfrifol am gefnogi a rheoli prosiect PTG cydweithredol rhwng EvaBuild Ltd (partner y Cwmni), a Phrifysgol Metropolitan Caerdydd.

Bydd y Cydymaith yn arwain rhaglen newid sylweddol i leihau ôl troed carbon EvaBuild ac i ymgorffori diwylliant o reoli newid ar draws gweithrediadau'r cwmni, gan adlewyrchu uchelgais y cwmni i osod niwtraliaeth carbon ar flaen y gad yn ei gynllun busnes strategol. Bydd y Cydymaith yn chwarae rhan allweddol wrth gefnogi EvaBuild i ymateb i dargedau Llywodraeth y DU a Llywodraeth Cymru ar gyfer datrysiadau sylfaen 2D/3D OSM MMC sy'n fodiwlaid ac yn anelu at fod yn garbon niwtral erbyn 2030. Mae hyn hefyd yn cynnwys datblygu ystod o gynnyrch newydd o system ynni adnewyddadwy fodiwlaid wedi'i chysylltu â'r ddaear. Mae'r newid sylweddol hwn a'r ystod cynnyrch newydd ar gyfer EvaBuild yn anelu at werthu systemau sylfaenol modiwlaid sero-net dyhead i'w cleientiaid, sy'n lleihau allyriadau carbon corfforedig a gweithredol ac felly'n cynyddu referniw ac elw net.

Bydd y Cydymaith yn gweithio'n bennaf fel aelod sefydledig o dîm EvaBuild a bydd yn cael cymorth, goruchwyliaeth ac arweiniad o ddydd i ddydd gan Reolwr Hyfforddiant EvaBuild a, lle bo'n briodol, y Rheolwr Gyfarwyddwr. Yn ogystal, bydd y Cydymaith yn derbyn goruchwyliaeth gan Arweinydd Academiaidd Met Caerdydd, a dau oruchwylydd academiaidd arall am o leiaf hanner diwrnod yr wythnos. Rhagwelir y bydd y Cydymaith yn ymgymryd â'r rhan fwyaf o'r prosiect yn swyddfeydd EvaBuild yn Newton. Mae manau gwaith ychwanegol yn cynnwys teithio i Brifysgol Metropolitan Caerdydd yn ogystal ag ymweliadau safle ar gyfer prosiectau EvaBuild yng Nghymru a ledled y DU.

Prif Ddyletswyddau a Chyfrifoldebau:

- Cymryd cyfrifoldeb cyffredinol am gyflawni amcanion y prosiect PTG.
- Adolygu'r ystodau cynnyrch cyfredol a'u safle yn y farchnad.
- Trwy ymchwil marchnad, nodi partner OSM a ffeirir i ddatblygu datrysiadau sylfaen modiwlaid di-garbon net dyheadol
- Gwerthuso deunyddiau newydd a gweithio gyda phartner OSM dewisol EvaBuild i ddatblygu datrysiadau sylfaen modiwlaid di-garbon net dyheadol a llenwi deunydd sy'n dylunio sment, gydag egwyddorion cylchol o ailgylchu/ailddefnyddio deunyddiau i'w llenwi.
- Addasu'r pibellau modiwlaid newydd i ddatblygu pibellau gwresogi ac oeri daear-i-aer newydd a system cyfnewidydd thermol EvaBuild, i ddal ynni adnewyddadwy o'r ddaear i leihau allyriadau carbon gweithredol yn sylweddol a chynnig ffrwd incwm newydd.
- Gwerthuso a monitro'r atebion newydd ar draws dylunio, gweithgynhyrchu, gosod ac wrth weithredu astudiaethau achos gyda chleientiaid allweddol EvaBuild, er mwyn sicrhau bod y carbon, y gost, yr ynni a'r lleihau gwastraff gorau posibl yn cael eu cyflawni a bod gwelliannau'n cael eu gwneud cyn lansio.
- O'r camau monitro, mireinio a lansio'r gwaith tir modiwlaid carbon niwtral a deunydd wedi'i ailgylchu uchelgeisiol a datrysiadau ynni adnewyddadwy wedi'u cysylltu â'r ddaear i farchnadoedd presennol a newydd EvaBuild.
- Helpu i weithredu ac ymgorffori prosesau a gweithdrefnau newydd ar draws y cwmni gan gynnwys hyfforddi staff.
- Trwy gydol y prosiect bydd y Cydymaith yn gweithio gyda'r goruchwylwyr academaidd a chwmnïau i ledaenu canfyddiadau'r prosiect mewn seminarau a gweithdai yng Nghymru a'r DU; yn ogystal â chyd-awdur papurau academaidd ar gyfer cynadleddau a chyfnodolion.
- Darparu adroddiad cynnydd i'w gyflwyno yng nghyfarfodydd y Pwyllgor Rheoli Lleol (LMC).
- Rheoli'r gyllideb Cymorth Cysylltiol sy'n gysylltiedig â'r Prosiect PTG.
- Cynnull ac arwain cyfarfodydd technegol misol i drafod cynnydd, targedau ac adnoddau.
- Cadw at yr holl gyfrinachedd, IPR, IIP, gweithdrefnau iechyd a diogelwch ac ati, a sefydlwyd o fewn y Cwmni a Phrifysgol Metropolitan Caerdydd.
- Cwblhewch adroddiad terfynol yn meintioli'r buddion a gyflawnwyd cyn diwedd cytunedig y rhaglen PTG.
- Unrhyw ddyletswyddau eraill y gellir eu haseinio'n rhesymol gan y Goruchwyliwr Sylfaen Gwybodaeth / Goruchwyliwr Diwydiannol.

Gwybodaeth Ychwanegol:

Hysbysiad Safonol

Darperir y canllawiau hyn i'ch helpu i gyflawni eich contract. Mae'r Brifysgol yn sefydliad deinamig; felly, efallai y bydd angen newidiadau o bryd i'w gilydd. Bydd unrhyw newidiadau'n cael eu gwneud mewn ymgynghoriad â deiliad y swydd. Ni fwriedir i'r Crynodeb o Ddyletswyddau a Chyfrifoldebau fod yn rhestr gynhwysfawr o'r tasgau a gyflawnir. Mae tasgau technegol cysylltiedig eraill yn debygol o gael eu cyflawni yn unol â chyfarwyddyd y rheolwr llinell.

Mae'r Brifysgol wedi ymrwymo i'r safonau ymddygiad moesegol a phroffesiynol uchaf. Felly, disgwylir i bob gweithiwr roi sylw dyledus i effaith eu hymddygiad a'u hymddygiad personol ar y Brifysgol, myfyrwyr, cydweithwyr, rhanddeiliaid busnes a'n cymuned. Rhaid i bob cyflogai ddangos ei fod yn glynu wrth ein Cod Ymddygiad Proffesiynol. Dylai'r holl staff roi sylw arbennig i'w cyfrifoldebau o dan bolisiau a gweithdrefnau Cydraddoldeb, Ariannol, Amgylcheddol a Chynaliadwyedd, Adnoddau Dynol ac Iechyd a Diogelwch Prifysgol Metropolitan Caerdydd.



MANYLEB PERSON

Teitl y Swydd:	Cydymaith PTG			
Ysgol/Uned:	Ysgol Gelf a Dylunio Caerdydd	<u>* Allwedd</u> Ff - Ffurflen gais C - Cyfweliad P/Cyfl - Prawf/Cyflwyniad		
FFACTORAU	MEINI PRAWF HANFODOL A DYMUNOL	ASESWYD GAN		
		Ff*	C *	P/Cyfl*
Addysg a Chymwysterau (Hanfodol)	Gradd baglor dda, mewn Pensaernïaeth, neu Beirianeg, neu ddisgyblaethau cysylltiedig â Dylunio.	X		
Addysg a Chymwysterau (Dymunol)	Meistr neu Ddoethuriaeth mewn Pensaernïaeth, neu Beirianeg, neu ddisgyblaethau cysylltiedig â Dylunio.	X		
Gwybodaeth (Hanfodol)	Dealltwriaeth dda o ddylunio peirianeg neu ddylunio adeiladau, neu beirianeg dylunio a chodi neu osod cydrannau ar safleoedd adeiladu.	X	X	
Gwybodaeth (Dymunol)	Dealltwriaeth o weithgynhyrchu oddi ar y safle o ddulliau adeiladu modern modiwlaid neu gydrannau cynnyrch modiwlaid.	X	X	X
	Dealltwriaeth o ddylunio ar gyfer gweithgynhyrchu a gweithgynhyrchu main.	X	X	
	Dealltwriaeth o'r economi gylchol.	X		
	Dealltwriaeth dda o'r gylchred garbon (gweithredol ac ymgorfforedig) a dulliau ar gyfer asesu a lleihau allyriadau carbon.	X		X
	Dealltwriaeth o fodelu gwybodaeth adeiladu 2D/3D, neu ddylunio â chymorth cyfrifiadur.	X	X	

Sgiliau a Galluoedd (Hanfodol)	<p>Sgiliau dylunio technegol ar gyfer adeiladau uwchben ac o dan y ddaear, neu gynhyrchion.</p> <p>Y gallu i gynnal ymchwil marchnad, dadansoddi a dehongli data technegol, adrodd ar ganfyddiadau ac argymhellion.</p> <p>Y gallu i gyfathrebu a chyflwyno i amrywiaeth a lefelau o bobl, er enghraifft lefelau ffatri neu safle adeiladu, i reolwyr a chyfarwyddwyr, trwy drafodaeth wyneb yn wyneb, ar-lein, trwy e-bost, neu dros y ffôn.</p> <p>Yn hunan-gymhellol, yn drefnus gyda sgiliau rhyngpersonol cryf, gyda'r gallu i weithio ar eich menter eich hun, neu fel rhan o dîm i gwrdd â therfynau amser.</p>	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	<p></p> <p>X</p> <p>X</p> <p></p>	<p>X</p>
Sgiliau a Galluoedd (Dymunol)	<p>Y gallu i ddefnyddio dylunio ar gyfer sgiliau gweithgynhyrchu.</p> <p>Y gallu i ddatblygu gweithdrefnau, polisiau ac arferion gweinyddol, ac i ddatblygu syniadau i wella'r gwasanaethau hyn.</p> <p>Y sgil a'r gallu i asesu perfformiad carbon corfforedig a gweithredol fel y'i cynlluniwyd ar gyfer adeiladau neu gynhyrchion sy'n cael eu defnyddio, er mwyn pennu opsiynau ar gyfer lleihau allyriadau carbon.</p> <p>Y gallu i ddefnyddio offer cydweithio ar-lein (er enghraifft Microsoft Teams a/neu Zoom).</p> <p>Y gallu i reoli data tra'n cadw at ganllawiau moesegol ynghylch casglu a defnyddio data sefydliadol a data personol adnabyddadwy (er enghraifft GDPR).</p>	<p>X</p> <p></p> <p>X</p> <p></p> <p>X</p> <p></p>	<p>X</p> <p>X</p> <p></p> <p>X</p> <p></p>	<p></p>
Profiad â Thâl / Di-dâl (Hanfodol)	<p>Profiad blaenorol o weithio'n annibynnol ac mewn amgylchedd tîm mewn Pensaernïaeth, neu Beirianeg, neu ddisgyblaethau cysylltiedig â Dylunio, neu ymchwil prifysgol.</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p></p>
Profiad â Thâl / Di-dâl (Dymunol)	<p>Profiad o ddatrys problemau, a rheoli galwadau sy'n gwrthdaro, ac i flaenoriaethu tasgau.</p>	<p></p>	<p>X</p>	<p></p>

Gofynion eraill (Hanfodol)	Y gallu a'r parodrwydd i deithio'n annibynnol i EvaBuild, y Brifysgol a nifer o leoliadau oddi ar y campws fel safleoedd adeiladu ledled Cymru a'r DU yn rheolaidd. Ymrwymiad i gydraddoldeb ac amrywiaeth ac iechyd a diogelwch.	X X		
Gofynion eraill (Dymunol)	Ymrwymiad i ddatblygiad proffesiynol parhaus.	X		
Sgiliau Cymraeg Gwranddo (Dymunol)	C1 - Defnyddiwr rhugl Yn gallu cyfathrebu'n rhugl yn y Gymraeg	X	X	
Darllen (Dymunol)	C1 - Defnyddiwr rhugl Yn gallu cyfathrebu'n rhugl yn y Gymraeg	X	X	
Siarad (Dymunol)	C1 - Defnyddiwr rhugl Yn gallu cyfathrebu'n rhugl yn y Gymraeg	X	X	
Ysgrifennu (Dymunol)	C1 - Defnyddiwr rhugl Yn gallu cyfathrebu'n rhugl yn y Gymraeg	X	X	